



FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA

*SINDACATO AUTONOMO INAIL
Coordinamento Nazionale*

P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA
Tel. 06 5487 3954 – 06 5487 3957
confsal-unsa@inail.it - www.autonomoinail.it



*per il Personale
Area Funzioni centrali
(ex EPNE)*

Circ. N. 8-2024

Roma, 22 gennaio 2024

A TUTTO IL PERSONALE

ANNO NUOVO ... VITA NUOVA ...?

Iniziato il nuovo anno, abbiamo ripreso il confronto con l'Amministrazione e, con somma sorpresa, abbiamo **scoperto l'esistenza all'interno del nostro Istituto di un'anima reazionaria** che tenta di restaurare relazioni sindacali improntate al conflitto piuttosto che al rispetto reciproco per correre spediti verso quella **valorizzazione dell'Ente e del suo Personale come sancito nell'accordo programmatico del lontano 14 luglio 2021**.

Spiace dover rilevare come, ancora oggi, ci sia una dirigenza che preferisce esercitare un "potere" piuttosto che dialogare col suo Personale e trovare le migliori soluzioni sia sul piano organizzativo che conciliativo delle esigenze lavorativo/familiare di quest'ultimo.

Spiacerebbe ancor più se l'influenza di pochi soggetti risultasse così forte da danneggiare, definitivamente, quello spirito di collaborazione che, nell'ultimo periodo, ha consentito di raggiungere risultati soddisfacenti per tutti.

Certo, **questo Sindacato non accetterà passivamente la paventata inversione di marcia** e bisogna ammettere che, nella fattispecie, tutte le OO.SS., hanno sostenuto le medesime ragioni.

Abbiamo, quindi, **respinto al mittente** la proposta, estemporanea, di sottoporre ad autorizzazione anche la possibilità di svolgere prestazioni extra per alimentare il cosiddetto "pozzetto" in aggiunta a quella di fruirne.

Peraltro, le motivazioni addotte sono risultate veramente modeste sul piano organizzativo reale e, come abbiamo spiegato, deleterie sul piano del risultato, in quanto squalificano, a nostro parere, la stessa figura dirigenziale che viene dipinta come incapace di governare le proprie risorse (ricordiamo che l'istituto del "pozzetto" deriva da una proposta avanzata anni fa proprio dall'Amministrazione e fu attuata come la stessa desiderava) ma, addirittura, offensive per il Personale.

Quel Personale che quotidianamente, soltanto, per lo spirito di servizio che lo contraddistingue e con enorme sacrificio individuale riesce ancora a fornire un servizio, nonostante sia continuamente meno numeroso, i carichi di lavoro da sopportare siano incessantemente più pesanti e le procedure non aiutano sempre, di fatto, mettendo a continuo repentaglio la salute psico-fisica.

Attendiamo, con impazienza, la prossima riunione per capire se, anche nel 2024, si vuole dialogare e procedere speditamente **per risolvere i tanti problemi appesi che angustiano le varie famiglie professionali esistenti, ancorché sottoposte a diversi CCNL, ovvero riattivare un clima conflittuale.**

Per quanto ci riguarda, il conflitto vorremmo evitarlo ma, se tirati per la giacca, non ci sottrarremo. A nostro avviso, infatti, meglio sarebbe isolare quei pochi che, evidentemente, non sanno interpretare il loro ruolo e che, guarda caso, creano soltanto fratture, sovente anche da noi denunciate, sulle modalità di fruizione delle ore a pozzetto come oggi sul lavoro agile, ecc.

A questi colleghi suggeriamo di intessere **relazioni sindacali mature**, come quelle attive in poche regioni e in molte Sedi (ne potremmo citarne alcune, ma preferiamo evitare...), le sole capaci di prevenire e gestire i problemi e, sottolineiamo, si tratta di territori dove, a guardar bene, si registra il maggior numero di carenze certificate, a fronte di un Sindacato locale e una dirigenza illuminata che, evidentemente, si sono dimostrati efficaci...

Appunto, **anno nuovo ... vita nuova!**

Nella logica di prevenire i conflitti, abbiamo chiesto l'attivazione di un tavolo dedicato a fornire l'interpretazione autentica dell'articolo 17 del vigente CIE 2006/2009: non ci piace, infatti, che tanti colleghi, correttamente, non hanno presentato istanza (o sono stati esclusi) per le Posizioni Fisse perché privi del requisito minimo **espressamente richiesto** dell'anzianità nella P.O. di primo livello e **qualcuno, furbescamente, non solo ha accolto un'istanza impresentabile, ma ha anche conferito l'incarico a chi i requisiti non li aveva.**

Sull'argomento vogliamo porre due questioni, la prima riguarda una similitudine con quella denunciata in DCOD ma questa volta le OO.SS. non insorgono, quindi ci chiediamo il perché?

La seconda riguarda un documento che discuteremo a breve circa le nuove modalità proposte dall'Amministrazione per conferire le cosiddette "posizioni fisse", ovvero una maggiore libertà o assenza di regole (freni) anche a dirigenti che fanno carta straccia di quelle già esistenti. Allora chiediamo è questo che vogliamo?

In coda alla riunione, abbiamo chiesto notizie circa l'emanazione dei **bandi per i livelli differenziali** e appreso che sono in corso verifiche circa l'esatta rispondenza degli archivi ai dati dell'anzianità vantata da alcuni colleghi provenienti dalla mobilità, un problema reale che, tuttavia, non deve, bloccare sine die l'emanazione degli stessi, in quanto, **la verifica può essere accertata anche in seguito.**

Ciò posto, **sollecitiamo l'uscita dei bandi** anche perché continuiamo a danneggiare tanti colleghi prossimi alla pensione che rischiano di avere pesanti perdite anche sulla liquidazione oltre che sulla pensione.

In ultimo, comunichiamo che dovrebbe partire a breve la scelta della società che dovrà gestire l'assessment per i neo-formatori e noi **chiediamo il nuovo bando** per la copertura dei posti ancora vacanti parteciperanno anche i neo-funzionari.

Infine, abbiamo accertato che, finalmente, sarebbe funzionante la procedura informatica per il pagamento degli emolumenti legati alla ex Legge Merloni, pertanto sollecitiamo le Direzioni interessate a comunicare nominativi ed importi alla DCRU **per l'immediato pagamento** delle somme spettanti e attese da anni ai lavoratori interessati, molti dei quali già in pensione.

Cordiali saluti.

IL COORDINATORE GENERALE
f.to Francesco Savarese